

Over Ineke Duit

Ineke Duit is in hart en nieren een opleider, consultant en executive coach. Ze is een specialist met een brede achtergrond. Haar expertise ligt in de complexe dynamiek van de bestuurskamer. Dit kan breed opgevat worden, omdat in de bestuurskamer ook de belangen van leden, stakeholders en medewerkers aan de orde komen. Vraagstukken die (kunnen) spelen zijn:



- herijking van de missie van de organisatie – de vraag wat het doel van de organisatie moet zijn. De ontstaansgeschiedenis van de organisatie is daarbij belangrijk, maar spannender is de vraag wat er nu van de organisatie gevraagd wordt;
- besturing van de organisatie (governance) – wat is bij de organisatie en haar doelstellingen een passend bestuursmodel? Het moet hierbij toekomstproof maar ook Ondernemingskamerproof zijn. Bij een structuur waarin een vereniging aandeelhouder van een bedrijf is, komt er een extra complicerende factor bij;
- toekomstbestendigheid van de organisatie: kan de organisatie op eigen kracht verder of is het wenselijk om samenwerking dan wel fusie met anderen aan te gaan?
- cultuur van de organisatie – hoe gaan de verschillende gremia met elkaar om; wat is the-tone-of-voice; wat vinden we normaal en hoe willen we het graag?;
- leiderschap: welke mensen hebben we (waar) nodig – in welk gremium; en hoe kunnen we toetsen of kandidaten ook daadwerkelijk aan het profiel voldoen?;
- wanneer het onverhoopt toch fout gaat: hoe krijgen we met elkaar weer vaste grond onder de voeten?

Ineke haar werkerrein omvat onder meer:

1. Ontwikkelen en uitvoeren van bestuurlijke leiderschapsprogramma's (voor ledenraadsleden, bestuurders – executives en non-executives, commissarissen, professionals en potentials);
2. Begeleiden van fusieprocessen, inclusief uitwerken van een passend bestuurlijk model en de personele invulling van de bestuurlijke organen;
3. Adviseren bij het herinrichten ¹van het bestuurlijk model;
4. Begeleiden bij werving en selectie inclusief assessment van met name bestuurders en commissarissen;

¹ Bijvoorbeeld bij de Rabobankorganisatie – meerdere malen; een bloemenveiling, een zuivelcoöperatie, een huisartsenpost

5. Begeleiden van de evaluatie van het functioneren van de RvC (tegenwoordig vaak verplicht).
6. Begeleiden om ledenraden te laten functioneren overeenkomstig hun statutaire rol en wat daarvoor nodig is;
7. Begeleiden van het MT c.q. management development;
8. Executive coaching en teamcoaching;
9. Voor als het toch niet goed gaat: conflictbemiddeling (maar geen mediation).

Bij dit alles is zij geïnteresseerd in 'het verhaal': wat willen we en hoe is het zo gekomen? Door haar ervaring is zij inhoudelijk gepokt en gemazeld, en is zij ervan doordrongen dat het uiteindelijk de mensen zijn, die het verschil maken. Om in een sportmetafoor te spreken: de regels definiëren het speelveld, de spelers maken het spel.

Ineke heeft een brede opleidingsachtergrond. Zij heeft de Hogere Landbouwschool (ing.) doorlopen en daarna bedrijfseconomie (drs.) gestudeerd. Haar vakmatige specialisatie als executive coach (MSc) en supervisor (postgraduate diploma) heeft zij in Engeland voltooid. Haar scriptie is opgenomen in het boek *Behind Closed Doors: stories from the coaching room*. Nu neemt Ineke in Engeland nog deel aan een PhD programma. Het onderwerp van haar thesis is 'Persoonlijke duurzaamheid'. Daarnaast volgt ze in Bristol een MSc voor Creative Writing for Therapeutic Purposes.

Ineke werkt voor coöperaties, organisaties met een verenigingsstructuur zoals Vereniging Eigen Huis, NBA, NVM en KHN en belangenbehartigende organisaties; voor familiebedrijven, organisaties in zorg en welzijn; en voor woningbouwcorporaties.

Daarnaast is ze zelf lid van een Raad van Commissarissen van een relatief kleine voer coöperatie, vanuit de gedachte 'walk your talk'; niet alleen maar opleiden, adviseren en coachen, maar het ook zelf in de praktijk kunnen brengen. Ze heeft in deze functie aan den lijve ervaren dat het cruciaal is om als toezichthouder de beginselen van zorgvuldig ondernemingsbestuur consistent toe te passen en tegelijkertijd oog te houden voor de continuïteit van de onderneming en het belang van haar stakeholders.

Persoonlijke handtekening:

Door haar opleidingen en ervaring koppelt Ineke inhoudelijke kennis van zaken aan sensitiviteit voor het proces en ze heeft oog voor de human touch. Ze kan het tempo afstemmen op het wenselijke doch haalbare. Omdat ze snel tot de kern van de zaak (en de mens) weet door te dringen, is de samenwerking met haar effectief en efficiënt. Haar relativeringsvermogen maakt de samenwerking inspirerend.